

資歷架構確認從業員經驗與能力

香港現有 60 多個培訓機構開辦逾 1000 多項物流課程，課程長短不一，資歷級別從 1 至 7 級都有。學員如何選擇合適與就業有關的課程，僱主如何辨識應徵者所持的學歷的水平及是否切合公司要求，都存在一定的困難。

2006 年教育局協助物流業推行資歷架構，目的之一是提高課程的適用性及認受性。「物流行業培訓諮詢委員會」為行業撰寫的能力標準(統稱能力標準說明)，將成為培訓及人力資源策劃的基準。部分僱主、專業團體、培訓機構及工會已開始應用能力標準說明來設計工作崗位的職能及制訂培訓課程內容等用途。

「培訓諮詢委員會」現正積極籌備過往資歷認可機制，以確認從業員的工作經驗與能力，讓他們取得「資歷證明書」。從業員凡具備所需年資及相關工作經驗將可申請認可第 1 至第 4 級的行業能力，取得「資歷證明書」。

過往資歷認可機制預期於 2012 年中推行，「培訓諮詢委員會」現正廣泛諮詢持分者對成立及推行此機制的意見。如你們有任何建議，請聯絡資歷架構秘書處賴先生 (2836-1723)。我們樂意為閣下及貴公司舉辦簡介會，收集寶貴意見。

物流行業「過往資歷認可」專責小組召集人
吳儒俊先生

2008 年，貿易及物流類商業活動共佔香港本地生產總值(GDP)25.9%，金融服務類佔 16.1%。

2009 年，香港共有 7,501 間不同類型的物流公司(空運 1,204 間；陸路運輸 3,372 間；及海運 2,925 間)，並有 138,813 名僱員 (空運 45,845 名；陸路運輸 51,786；及海運 41,182)。

(資料來源：香港服務業聯盟)