

海事人材

林傑

翻開報紙看見有一則新聞標題為「海事處長期有工無人做」，細閱之下，原來長期招聘不到合適人材，已經感覺一點也不奇怪，怎麼會成為新聞呢？

筆者談論過海員行業在香港已走入夕陽，香港還有多少現職遠洋海員(Seafarer)？香港註冊的輪船有 8 千 4 百多萬總註冊噸(Gross Registered Ton)，有多少船隻僱用香港海員？航運界包括工會在內心中有數吧。

香港為什麼沒有年青人加入航運界？大家心中都說航運界就是「行船佬」，似有鄙視之心，還是衝上雲霄比較好。他們皆不明白，所有生活用品大部份靠海員循水路運來的，還是靠衝上雲霄來的？

海員行業在上世紀 80 年代開始走下坡，大部份海員均上岸尋找職業。出現這種情況，僱主是最大的原動力，因為他們在世界更落後的地方僱用更便宜的海員。因此，香港年青人眼見海員行業無前途，所以更加無人入行。30 年後的現在，香港體驗到海員行業的斷層，青黃不接的滋味，這是咎由自取的。

因為這原因，海事處長期招聘不到有遠洋航海經驗的海員來工作，也可能海事處要求過高，報載其改革組的人員會考慮放寬入職條件云云。噢！真的是外行領導內行，求其有人做便可，我沒話可說。

放寬入職條件就可以解決問題？人材從那裡來？引用前食衛局局長楊永強醫生的話「錢從樹上生出來咩？」一樣道理。

香港特區政府在招聘事宜上，自從 1997 年起，正在作繭自縛，加上不少限制條件，如本地化政策、中英文運用證明或考試、香港基本法考核，永久居留權人士等等。2000 年後取消長俸，削減福利，取而代之是缺點多不勝數的強積金，變成政府工缺乏吸引力了，此所以為什麼合資格的人士不願加入海事處。

筆者認為，要真正聘請到合適人材，只要針對所僱用的人士的知識、技術和經驗對該樣工作達到要求便可。請問，航海人員為什麼要懂得基本法？這基本法可以令船隻更安全地航行全世界嗎？安全航行不是應懂國際海上避碰規則嗎？相同地，為什麼要求通渠技工懂得操作電腦？不是識得如何疏通溝渠便成嗎？針對工作找合適人選是極容易的，只要不加上限制條件，不要令應徵者望而懼怕便可。

回顧過去，港英政府的海事處曾有很多英國人、印度人和本地華人一起工作，絕對是海事專業部門，國際知識、英語水平環境絕對現在高。可惜限制條件多多，今天特區政府百分百是華人又如何？為什麼長期招聘不到合適人選？長期空缺？世界上有很多海事人材，特區政府有辦法招聘到他們加入海事處嗎？

林傑船長, Master Mariner, M.I.S., M.H.